



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



**Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
vypisuje výběrové řízení na výzkumné pracovníky/pracovnice – juniory/ky
v zahraničí.**

VŠB-Technická univerzita v Ostravě je technickou a ekonomickou institucí vysokoškolského vzdělávání, jejíž hlavní úlohou je poskytování vysokoškolského vzdělání na základě svobodného a mezinárodně orientovaného výzkumu. Je nedílnou součástí struktury vysokoškolského vzdělávání v České republice, která zajišťuje nejvyšší úroveň vzdělání v oborech její specializace. VŠB-TUO má právo udělovat akademické a vědecké tituly, stejně jako doktorské čestné tituly. Vědeckí a pedagogičtí pracovníci spolupracují s výzkumnými a akademickými institucemi a specialisty na národní i mezinárodní úrovni.

VŠB-TUO se řadí mezi špičkové technické univerzity v České republice. Její potenciál v oblasti výzkumu a technologického rozvoje představuje důležitou součást inovačního procesu v regionu a v celé České republice. Nejnovější výsledky svých činností v oblasti výzkumu a vývoje svědčí o síle lidského a výzkumného potenciálu, který má univerzita k dispozici.

V současné době nabízíme 1 pracovní pobyt pro výzkumné pracovníky – juniory v zahraničí v 1 oboru výzkumu (Pokročilé výrobní technologie), které jsou financovány z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání a státního rozpočtu ČR.

Pozice:	Účast na mobilitě č. 3 Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí
Místo realizace:	University of Toledo, Ohio, USA Precision Micro-Machining Centre
Předpokládaný termín realizace:	8. 6. 2018 – 7. 12. 2018
Pracovní úvazek:	1,0
Obor výzkumu:	Pokročilé výrobní technologie - obrábění
Bližší popis výzkumu:	Oborem výzkumu je aplikace moderních řezných nástrojů pro zajištění požadované trvanlivosti. Jedná se zejména o nové prototypové nástroje určené na operace zapichování a upichování.
Základní informace o práci výzkumného pracovníka (plán výzkumné a vývojové činnosti, náplň práce a předpokládané výstupy):	Operace zapichování a upichování patří mezi operace, které vyžadují potřebu speciálních obráběcích nástrojů. Tyto nástroje jsou atypické zejména svou stavbou a konstrukcí. V současné době se na trhu vyskytuje nespočet jejich provedení, které jsou výrobci odzkoušeny, ale nesplňují potřeby zákazníka, což má nepříznivý dopad na ekonomiku výroby. Týká se to zejména trvanlivosti nástrojů a kvality obrobeného funkčního povrchu. K dosažení podstatně lepších výsledků a k dokonalému využití

Věda bez hranic

CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_027/0008463



	nástroje je důležité věnovat pozornost řadě činitelů vstupujících do celého procesu. A to zejména materiálu řezného nástroje, včetně povlaku, geometrii řezného nástroje a volbě řezných podmínek. Vhodnou optimalizací procesu s využitím metody plánovaných experimentů, které budou nastaveny dle potřeb lze dosáhnout mnohem lepších výsledků a přispět tak ke snížení zmetkovitosti a zvýšení trvanlivosti nástrojů. S využitím znalostí a dovedností kapacit zabývajících se daným problémem, je možno rozšířit výzkum o další poznatky, které lze pak dále rozvíjet a následně aplikovat do praxe. Metoda plánovaných experimentů je založena na systematickém provádění procesu za kontrolovaných podmínek v několika cyklech s ohledem na vstupující faktory. Ověření a analýza výsledků bude provedena na základě výpočtů a reálných testů a měření, které nám potvrdí účinnost vzájemné spolupráce.
Délka pracovního úvazku (mobility):	6 měsíců

Obecné požadavky na uchazeče	
Předpoklady uchazeče:	• Uchazeč musí být výzkumným pracovníkem – juniorem¹. Jedná-li se o studenta Ph.D., musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR). • Uchazeč musí být v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na min. pracovní úvazek 0,5 a mít doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta). • Dobrá znalost anglického jazyka
Požadavky:	• Absolvent mobility musí bez zbytečného odkladu po návratu z mobility působit 6 měsíců jako zaměstnanec VŠB-TU Ostrava. Součástí návratové fáze je i diseminace výsledků mobility pro zaměstnance/studenty příjemce (realizace minimálně jednoho semináře, workshopu, apod.) • Pracovník bude povinen se účastnit konference/semináře/workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility.

¹ **Výzkumný pracovník – junior**

Výzkumným pracovníkem – juniorem se rozumí výzkumný pracovník, který je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka). O dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), predatestační přípravy a vojenské služby se může uvedená doba prodloužit.

Věda bez hranic



	• Všechny případné výzkumné výstupy vzniklé během realizace mobility musí být publikované formou Open Access. • Výzkumný pracovník bude mít v hostující instituci mentora, který se mu bude věnovat průměrně 4 hodiny týdně.
Kritéria výběru:	• Počet a kvalita publikačních výstupů • Způsob a rozsah zapojení do řešení výzkumných projektů • Jazyková vybavenost uchazeče pro realizaci mobility • Přínos mobility uchazeče pro instituci žadatele (VŠB-TUO) • Očekávané výsledky mobility a jejich budoucí využitelnost pro instituci žadatele (VŠB-TUO) • Potenciál mobility ke zvýšení kvality výzkumu v instituci žadatele (VŠB-TUO)
Doklady požadované od uchazeče:	• Profesní životopis • Diplom (případně jeho nostrifikaci, v případě Ph.D. studenta potvrzení o studiu) • Doporučení školitele v případě Ph.D. studenta • Certifikát prokazující úroveň znalosti anglického jazyka • Seznam vědeckých nebo odborných prací a další doklady osvědčující vědeckou kvalifikaci • Plán výzkumu s ohledem na požadovaný obor výzkumu
Mzdové podmínky:	• Pracovníkovi bude vyplácena mzda v souladu s pravidly programu OP VVV. • Cca 70.000 Kč / měsíc / hrubá mzda
Kontaktní osoba:	doc. Ing. Robert Čep, Ph.D. – proděkan pro personální rozvoj, doktorské studium a externí pracoviště Kontakty:  robert.cep@vsb.cz  59 732 3193



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



S vybraným uchazečem může být uzavřen pracovně právní dokument na projekt až po vydání právního aktu o poskytnutí podpory ze strany MŠMT v rámci projektu výzvy OP VVV č. 02_16_027 Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků (MŠMT ČR). V případě případného prodloužení procesu či jiné okolnosti zabraňující vydání právního aktu vybranému uchazeči nevzniká nárok na uzavření smlouvy o mobilitě výzkumného pracovníka do zahraničí/či jiné formě uspořádání pracovně-právních vztahů souvisejících s mobilitou.

Průběh mobility podléhá pravidlům pro žadatele a příjemce, specifická část, výzva Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků (OP VVV č. 02_16_027). Výzkumný pracovník je povinen předkládat Měsíční Zprávy o činnosti za každou realizovanou jednotku aktivity a plnit Docházku (v průběhu mobility), dále je povinen po ukončení návratové fáze vypracovat Zprávu o činnosti v návratové fázi.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/semináře/workshopu, a to minimálně jedné v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Výzkumný pracovník musí mít mentora v hostující instituci, který se mu bude věnovat průměrně 4 hodiny týdně.

Zájemci o pracovní pobyty v zahraničí by měli poslat výše uvedené dokumenty v českém nebo anglickém jazyce na adresu robert.cep@vsb.cz nejpozději do **20. 4. 2018**.

V Ostravě dne 3. 4. 2018