



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



## Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava vypisuje výběrové řízení na výzkumného pracovníka/pracovnici – junior/y/ky v zahraničí.

VŠB-Technická univerzita v Ostravě je technickou a ekonomickou institucí vysokoškolského vzdělávání, jejíž hlavní úlohou je poskytování vysokoškolského vzdělání na základě svobodného a mezinárodně orientovaného výzkumu. Je nedílnou součástí struktury vysokoškolského vzdělávání v České republice, která zajišťuje nejvyšší úroveň vzdělání v oborech její specializace. VŠB-TUO má právo udělovat akademické a vědecké tituly, stejně jako doktorské čestné tituly. Vědci a pedagogičtí pracovníci spolupracují s výzkumnými a akademickými institucemi a specialisty na národní i mezinárodní úrovni.

VŠB-TUO se řadí mezi špičkové technické univerzity v České republice. Její potenciál v oblasti výzkumu a technologického rozvoje představuje důležitou součást inovačního procesu v regionu a v celé České republice. Nejnovější výsledky svých činností v oblasti výzkumu a vývoje svědčí o síle lidského a výzkumného potenciálu, který má univerzita k dispozici.

Děkan Hornicko-geologické fakulty Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava vyhlašuje výběrové řízení k obsazení pracovního místa na pozici Výzkumný pracovník junior, a to v níže uvedeném oboru výzkumu, který je financován z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání a státního rozpočtu ČR.

**Postze:** Účast na mobilitě č. 3 Pracovní pobyt výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí

**Místo realizace:** IRIS AS - International Research Institute of Stavanger/Norsko

**Předpokládaný termín realizace:** 10/2018 až 4/2019

**Pracovní úvazek:** 100 %  
**Obor výzkumu:** Navyšování kapacity podzemních zásobníků – studium změn dlouhodobého mechanického chování hornin v důsledku jejich cyklického provozního namáhání

**Bližší popis výzkumu:**

Navyšování kapacity podzemní plynu do horninového prostředí. Respektive vězba ropy a zemního plynu, jako blízké dotčené obory. Výzkum je zaměřen na vliv využívání horninového prostředí, jako strategického energetického prvku, na jeho vlastnosti, respektive provozuschopnost, v dlouhodobém časovém měřítku, popis, kvantifikaci a predikci dotčených procesů. Podzemní uskladňování zemního plynu a využití zásob energetických surovin je jednou z klíčových políček strategického energetického plánování státu. Navyšování

Věda bez hranic

CZ.02.2.69/0.0/0.0/16\_027/0008463



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



kapacit podzemních zásobníků plynu je oblast zájmu všech jejich provozovatelů nejen na území ČR. Podzemní zásobník plynu je v dlouhodobém časovém měřítku extrémně mechanicky namáhán a navýšení jeho kapacity tuto zátěž dále navyšuje. Studium únavy horninového materiálu, tj. vliv provozu na mechanické vlastnosti skladovacích hornin, je zásadní pro zajištění dlouhodobé integrity využívané horninové formace. Hlavním záměrem je tedy studium geomechanických vlastností v závislosti na vlastnostech litologických, sedimentologických a petrologických jako podklad pro stochastický model změny chování hornin v čase jejich využívání. Takto inovovaná studie by pomocí počítačových simulací předpovídala kritická místa zásobníku či optimální provozní parametry, a tak zajišťila bezpečné navýšení strategických zásob zemního plynu.

**Základní informace o práci výzkumného pracovníka (plán výzkumné a vývojové činnosti, náplň práce a předpokládané výstupy):**  
Délka pracovního úvazku (mobility):  
Předpoklady uchazeče:

- 6 měsíců
- Uchazeč musí být výzkumným pracovníkem – juniorem<sup>1</sup>, jedná-li se o studenta Ph.D., musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR).
- Uchazeč musí být v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na min. pracovní úvazek 0,5 a mít doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta).
- Dobrá znalost anglického jazyka
- Absolvent mobility musí bez zbytečného odkladu po návratu z mobility působit 6 měsíců jako zaměstnanec VŠB-TU Ostrava. Součástí návratové fáze je i diseminace výsledků mobility pro zaměstnance/studenty příjemce (realizace minimálně jednoho semináře, workshopu, apod.)
- Pracovník bude povinen se účastnit konference/semináře/workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility.

<sup>1</sup> Výzkumný pracovník – junior  
Výzkumným pracovníkem – juniorem se rozumí výzkumný pracovník, který je studentem Ph.D. nebo spíše výzkumným pracovníkem – juniorem a rodlouské dovolené, dlouhodobé nemocí (více než 90 dní), ošetřování členů rodiny (více než 90 dní), předčasných přípravy a vojenské služby se může uvádět doba prodloužit.

Věda bez hranic

CZ.02.2.69/0.0/0.0/16\_027/0008463



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



- Všechny případné výzkumné výstupy vzniklé během realizace mobility musí být publikované formou Open Access.
- Výzkumný pracovník bude mít v hostující instituci mentora, který se mu bude věnovat průměrně 4 hodiny týdně.

#### Kritéria výběru:

- Počet a kvalita publikačních výstupů
- Způsob a rozsah zapojení do řešení výzkumných projektů
- Jazyková vybavenost uchazeče pro realizaci mobility
- Přínos mobility uchazeče pro Institutci žadatele (VŠB)
- Očekávané výsledky mobility a jejich budoucí využitelnost pro Institutci žadatele (VŠB)
- Potenciál mobility ke zvýšení kvality výzkumu v Institutci žadatele (VŠB)

#### Doklady požadované od uchazeče:

- Profesionální životopis
  - Diplom (případně jeho nostrifikaci, v případě Ph.D. studenta potvrzení o studiu)
  - Doporučení školitele v případě Ph.D. studenta
  - Certifikát prokazující úroveň znalosti anglického jazyka
  - Seznam vědeckých nebo odborných prací a další doklady osvědčující vědeckou kvalifikaci
- Plán výzkumu s ohledem na požadovaný obor výzkumu
- Pracovníkovi bude vyplácena mzda v souladu s pravidly programu OP VVV,
  - Hrubá mzda 70 000 – 80 000 Kč/měsíc
  - Pracovníkovi bude hrazeno cestovní přípojštění a cestovné do místa výkonu práce v zahraničí a zpět

#### Kontaktní osoba:

Ing. Petra Florčinská, [petra.florcinska@vsb.cz](mailto:petra.florcinska@vsb.cz)

S vybraným uchazečem může být uzavřen pracovní smlouva na dobu určitou na projekt až po vydání právního aktu o poskytnutí podpory ze strany MŠMT v rámci projektu výzvy OP VVV č. 02\_16\_027 Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků (MŠMT ČR). V případě příhodného prodloužení procesu či jiné okolnosti zabraňující vydání právního aktu vybranému uchazeči nevzniká nárok na uzavření smlouvy o mobilitě výzkumného pracovníka do zahraničí/či jiné formě uspořádaní pracovních vztahů souvisejících s mobilitou.

Průběh mobility podléhá pravidlům pro žadatele a příjemce, specifická část, výzva Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků (OP VVV č. 02\_16\_027). Výzkumný pracovník je povinen předkládat měsíční

CZ.02.2.69/0.0/0.0/16\_027/0008463

Věda bez hranic



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Zprávy o činnosti za každou realizovanou jednotku aktivity a plnění Docházku (v průběhu mobility), dle je povinen po ukončení návratové fáze vypracovat Zprávu o činnosti v návratové fázi.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/semináře/workshopu apod., a to minimálně jedné v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Výzkumný pracovník musí mít mentora v hostující institucí, který se mu bude věnovat průměrně 4 hodiny týdně.

Zájemci o pracovní pobyt v zahraničí zašlou výše uvedené dokumenty v českém nebo anglickém jazyce na adresu [petra.florcinska@vsb.cz](mailto:petra.florcinska@vsb.cz) a [igor.lvan@vsb.cz](mailto:igor.lvan@vsb.cz) nejpozději do 23. 7. 2018.

V Ostravě dne 3. 7. 2018.

CZ.02.2.69/0.0/0.0/16\_027/0008463

Věda bez hranic