

Od 1. ledna 2012 nastaly pro většinu produktivní populace České republiky zásadní změny týkající se pracovního práva. Následující řádky obsahují přehled důležitých změn, se kterými je třeba počítat při podpisu pracovní smlouvy i během vykonávání pracovních činností.

Zkušební lhůta

Zkušební doba je nyní maximálně tak dlouhá, jako je polovina sjednané doby určité, i nadále však max. 3 měsíce. To znamená, že zkušební doba 3 měsíců by mohla být jen u pracovního poměru sjednaného na dobu 6 měsíců a delších pracovních poměrů, jinak by musela být kratší.

Pracovní poměr na dobu určitou

Délka pracovního poměru sjednaného na dobu určitou nesmí v součtu překročit 3 roky a zároveň může být prodloužena maximálně dvakrát. To znamená, že by bylo možné uzavřít pracovní poměr např. třikrát po sobě na 1 rok (v součtu 3 roky), ale nebylo by už možné uzavírat pracovní poměr např. stále na 3 měsíce, protože 3 měsíce krát 3 (= uzavření pracovního poměru + dvakrát prodloužení) je maximálně 9 měsíců.

Výpovědní lhůta

Délka výpovědní lhůty činí i nadále nejméně 2 měsíce. Nově se však výpovědní doba může prodlužovat, ale jen na základě smlouvy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem a tato smlouva musí být písemná.

Odstupné

Novinkou v odstupném je, že v případě výpovědi ze strany zaměstnavatele (pro rušení / stěhování / organizační změny) by se mělo stupňovat podle doby trvání pracovního poměru takto:



- pracovní poměry kratší než 1 rok = odstupné 1 průměrný výdělek,
- pracovní poměry trvající od 1 do 2 let = odstupné dvojnásobek průměrného výděлку,
- pracovní poměry trvající více než 2 roky = odstupné trojnásobek průměrného výděлку.

Zaměstnanci, který by zrušil okamžitě pracovní poměr, nenáleží odstupné, ale náhrada mzdy za dobu, která odpovídá výpovědní době.

Dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti

Dohoda o provedení práce se uzavírá písemně a délka směny nesmí překročit 12 hodin. Nově se však uzavírá na 300 hodin ročně. Povinností je, aby v ní byla obsažena doba, na jakou se uzavírá. Dohoda se také stává předmětem plateb pojištění v případě, že by výdělek z dohody dosáhl částky 10 000 Kč měsíčně hrubého.

Pracovní doba

Délka směny činí po změně 12 hodin, ať už se jedná o rovnoměrné nebo nerovnoměrné rozvržení. Doporučením je také upřesnění, že pracujícím v noci

je ten, kdo odpracuje 3 hodiny v noci v průměru alespoň jednou týdně. Za práci v noci se považuje čas od 22 hodin do 6 hodin.

Dovolená

Navrhanou změnou je to, aby zaměstnavatel musel určit dovolenou zaměstnanci tak, aby se nárok na dovolenou vyčerpal v aktuálním roce, pokud by tomu nebránily provozní důvody či důvody na straně zaměstnance. Pokud by pracovní poměr netrval celý kalendářní rok, vznikne nižší nárok na dovolenou, kterou je třeba v daném roce vyčerpat. V případě, že čerpání loňské dovolené nebylo zaměstnavatelem určeno do 30. 6. dalšího roku, pak pouze zaměstnanec písemně uvědomí zaměstnavatele o době čerpání své dovolené a to 14 dní předem.

Přesné znění těchto i ostatních změn (týkajících se oblasti příplatků, přesčasů, aj.), které během roku 2012 vejdou v platnost, najdete v zákoníku práce. Doporučujeme si před podpisem smlouvy opravdu nastudovat nové změny, předejdete tak zbytečným otázkám a komplikacím.

<http://www.poradna-pracovni-pravo.cz/>