**VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ**

 **TECHNICKÁ UNIVERZITA**

 

Vypracoval : K o v a l s k ý P a v e l

Managing Director



ASSESSMENT CENTRUM

# ASSESSMENT CENTRE

**Assessment centre** (dále AC) je jednou z metod výběru pracovníků. Jedná se o soubor metod a úkolů, aplikovaných na skupinu osob za účelem obsazení pracovní pozice, které nám pomáhají odhalit tvrdé kompetence (profesní znalosti a dovednosti), ale hlavně měkké kompetence.

U AC se nejčastěji využívají nástroje na hodnocení uchazečů jako modelová situace, hra, případová studie, prezentace apod. Aby bylo možné sledovat úroveň  jednotlivých kompetencí, je potřebné zvolit adekvátní nástroj a přizpůsobit ho úrovni dané pozice.

Když správně nastavíme stanovené cíle a kritéria výběru, dalším důležitým aspektem efektivity AC jsou assessoři ( pozorovatelé – hodnotitelé ).

Je důležité zabezpečit:

* Heterogenitu assessorů :

Čímž myslíme jejich různost podle věku, pohlaví, zkušeností a podle externity / internity. Zajišťuje mnohostranný pohled.

* Odbornost assessorů :

Abychom získali hodnotný výstup z AC, musí být assessoři zkušenými odborníky.

## Slider5

