



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava vypisuje výběrové řízení na výzkumného pracovníka/pracovnici – junior/ka v zahraničí.

VŠB - Technická univerzita v Ostravě je technickou a ekonomickou institucí vysokoškolského vzdělávání, jejíž hlavní úlohou je poskytování vysokoškolského vzdělání na základě svobodného a mezinárodně orientovaného výzkumu. Je nedílnou součástí struktury vysokoškolského vzdělávání v České republice, která zajišťuje nejvyšší úroveň vzdělání v oborech její specializace. VŠB-TUO má právo udělovat akademické a vědecké tituly, stejně jako doktorské čestné tituly. Vědečtí a pedagogičtí pracovníci spolupracují s výzkumnými a akademickými institucemi a specialisty na národní i mezinárodní úrovni.

VŠB-TUO se řadí mezi špičkové technické univerzity v České republice. Její potenciál v oblasti výzkumu a technologického rozvoje představuje důležitou součást inovačního procesu v regionu a v celé České republice. Nejnovější výsledky svých činností v oblasti výzkumu a vývoje svědčí o síle lidského a výzkumného potenciálu, který má univerzita k dispozici.

V současné době nabízíme 1 pracovní pobyt pro výzkumného pracovníka – juniora v zahraničí v níže uvedeném oboru výzkumu, který je financován z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání a státního rozpočtu ČR.

Pozice 1:	Účast na mobilitě č. 3 Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí
Místo realizace:	Žilinská univerzita v Žiline, Žilina, Slovensko Strojnícka fakulta, Katedra obrábania a výrobnéj techniky
Předpokládaný termín realizace:	1. 9. 2021 – 28. 2. 2022
Pracovní úvazek:	0,5
Obor výzkumu:	Pokročilé výrobní technologie - Aditivní technologie
Bližší popis výzkumu:	Oborem výzkumu jsou nové trendy a vývojové směry technologií aditivní výroby s konkrétním zaměřením na 3D tisk kovů metodou Selective Laser melting. Snahou je vyvinutí procesních (tiskových) parametrů s ohledem na kvalitu prototypů.
Základní informace o práci výzkumného pracovníka (plán výzkumné a vývojové činnosti,	V rámci mobility bude díky konzultacím na partnerské univerzitě možné zkonstruovat model držáku obráběcího nástroje a následně jeho výrobu realizovat na VŠB-TUO. Díky ověření využitelnosti výroby držáku nástroje 3D tiskem u



náplň práce a předpokládané výstupy):	základního prototypu nástroje se otevře celá nová nástrojová oblast, zejména u nestandardních a tvarově složitých nástrojů. Hlavním přínosem mobility bude přístup ke špičkově vybaveným pracovištím a výzkumným infrastrukturám partnerské univerzity a při aplikaci v regionu potom zvýšení konkurenceschopnosti firem při výrobě.
Délka pracovního úvazku (mobility):	6 měsíců

Obecné požadavky na uchazeče	
Předpoklady uchazeče:	• Uchazeč musí být výzkumným pracovníkem – juniorem¹. Jedná-li se o studenta Ph.D., musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR). • Uchazeč musí být v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na min. pracovní úvazek 0,5 a mít doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta). • Dobrá znalost anglického jazyka
Požadavky:	• Absolvent mobility musí bez zbytečného odkladu po návratu z mobility působit 6 měsíců jako zaměstnanec VŠB - TU Ostrava. Součástí návratové fáze je i diseminace výsledků mobility pro zaměstnance/studenty příjemce (realizace minimálně jednoho semináře, workshopu, apod.) • Pracovník bude povinen se účastnit konference/semináře/workshopu apod., v průměru minimálně jednou za každých započatých 6 měsíců mobility. • Všechny případné výzkumné výstupy vzniklé během realizace mobility musí být publikované formou Open Access. • Výzkumný pracovník bude mít v hostující instituci mentora, který se mu bude věnovat průměrně 4 hodiny týdně.
Kritéria výběru:	• Počet a kvalita publikačních výstupů • Způsob a rozsah zapojení do řešení výzkumných projektů • Jazyková vybavenost uchazeče pro realizaci mobility

¹ **Výzkumný pracovník – junior**

Výzkumným pracovníkem – juniorem se rozumí výzkumný pracovník, který je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka). O dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby se může uvedená doba prodloužit.



	• Přínos mobility uchazeče pro instituci žadatele (VŠB) • Očekávané výsledky mobility a jejich budoucí využitelnost pro instituci žadatele (VŠB) • Potenciál mobility ke zvýšení kvality výzkumu v instituci žadatele (VŠB)
Doklady požadované od uchazeče:	• Profesní životopis • Diplom (případně jeho nostrifikaci, v případě Ph.D. studenta potvrzení o studiu) • Doporučení školitele v případě Ph.D. studenta • Certifikát prokazující úroveň znalosti anglického jazyka • Seznam vědeckých nebo odborných prací a další doklady osvědčující vědeckou kvalifikaci • Plán výzkumu s ohledem na požadovaný obor výzkumu
Mzdové podmínky:	• Pracovníkovi bude vyplácena mzda v souladu s pravidly programu OP VVV. • Cca 31 000 Kč/měsíc/hrubá mzda
Kontaktní osoba:	prof. Ing. et Ing. Mgr. Jana Petru, Ph.D. – vedoucí katedry obrábění, montáže a strojírenské metrologie FS VŠB-TUO Kontakty:  jana.petru@vsb.cz  59 732 4391

S vybraným uchazečem může být uzavřen pracovně právní dokument na projekt až po vydání právního aktu o poskytnutí podpory ze strany MŠMT v rámci projektu výzvy OP VVV č. 02_18_053 Mezinárodní mobilita výzkumných, technických a administrativních pracovníků výzkumných organizací (MŠMT ČR). V případě případného prodloužení procesu či jiné okolnosti zabraňující vydání právního aktu vybranému uchazeči nevzniká nárok na uzavření smlouvy o mobilitě výzkumného pracovníka do zahraničí/či jiné formě uspořádání pracovně-právních vztahů souvisejících s mobilitou.

Průběh mobility podléhá pravidlům pro žadatele a příjemce, specifická část, výzva Mezinárodní mobilita výzkumných, technických a administrativních pracovníků výzkumných organizací (OP VVV č. 02_18_053). Výzkumný pracovník je povinen předkládat Měsíční Zprávy o činnosti za každou realizovanou jednotku aktivity a plnit Docházku (v průběhu mobility), dále je povinen po ukončení návratové fáze vypracovat Zprávu o činnosti v návratové fázi.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/semináře/workshopu apod., v průměru minimálně jednou za každých započatých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Výzkumný pracovník musí mít mentora v hostující instituci, který se mu bude věnovat průměrně 4 hodiny týdně.

Zájemci o pracovní pobyty v zahraničí by měli poslat výše uvedené dokumenty v českém nebo anglickém jazyce na adresu jana.petru@vsb.cz nejpozději do 26. 5. 2021.

V Ostravě dne 3. 5. 2021